

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЮЖНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
БОЛЬШЕГЛУШИЦКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОТ 03 ИЮЛЯ 2026 Г. № 43
п. Южный**

Об утверждении Положения об оплате труда рабочих и служащих, занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 N 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Уставом сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда рабочих и служащих, занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений.

2. Со дня вступления в силу настоящего постановления признать утратившими силу:

постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 15 ноября 2021г. № 102 «Об утверждении Положения о денежном содержании рабочих и служащих, занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений» (Вести сельского поселения Южное, 2021, 15 ноября, № 47(548));

постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 04 февраля 2022г. № 15 «О внесении изменений в постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 15.11. 2021 года № 102 «Об утверждении Положения о денежном содержании рабочих и служащих, занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений» (Вести сельского поселения Южное, 2022, 04 февраля, № 5(562));

постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 16 января 2023г. № 8 «О внесении изменений в постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 15.11. 2021 года № 102 «Об утверждении Положения о денежном содержании рабочих и служащих, занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений» (Вести сельского поселения Южное, 2023, 17 января, № 2(612));

постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 26 июня 2023г. № 71 «О внесении изменений в постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 15.11. 2021 года № 102 «Об утверждении Положения о денежном содержании рабочих и служащих, занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений» (Вести сельского поселения Южное, 2023, 27 июня, № 25(635));

постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 18 июля 2024г. № 59 «О внесении изменений в постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 15.11. 2021 года № 102 «Об утверждении Положения о денежном содержании рабочих и служащих, занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений» (Вести сельского поселения Южное, 2024, 22 июля, № 31(697));

постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 13 января 2025г. № 10 «О внесении изменений в постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 15.11. 2021 года № 102 «Об утверждении Положения о денежном содержании рабочих и служащих,

занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений» (Вести сельского поселения Южное, 2025, 16 января, № 1(717));

постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 26 декабря 2025г. № 83 «О внесении изменений в постановление главы сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 15.11. 2021 года № 102 «Об утверждении Положения о денежном содержании рабочих и служащих, занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений» (Вести сельского поселения Южное, 2025, 26 декабря, № 38(754)).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

**И.о.главы сельского поселения Южное
муниципального района Большеглушицкий
Самарской области**

Е.А.Пищулина

Приложение к постановлению
главы сельского поселения Южное муниципального
района Большеглушицкий Самарской области
«Об утверждении Положения об оплате труда рабочих и служащих,
занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям
муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности
администрации сельского поселения Южное муниципального района
Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений»
от 03.07.2026г. № 43

Положение

об оплате труда рабочих и служащих, занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений (далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда рабочих и служащих, занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений (далее – работники).

1.2. В администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области установлены должности рабочих и служащих, занимающих должности (профессии), не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений, согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

1.3. Заработная плата работников состоит из должностного оклада, а также выплат стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Размер должностных окладов работников устанавливается в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

1.5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы;

ежемесячная премия;

единовременная премия.

1.6. К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за работу в ночное время;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

другие выплаты, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

1.7. Работникам выплачивается материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.8. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за отчетный месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. При формировании фонда оплаты труда работников предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов служащих - 12 должностных окладов в год;

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет - исходя из размера надбавок, установленных штатным расписанием на текущий год;

на выплату ежемесячной надбавки за особые условия службы (сложность и напряженность) – 7 должностных окладов в год;

на выплату ежемесячного денежного поощрения служащих – 4 должностных оклада в год;

на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий – до 8 должностных окладов в год;

на единовременную выплату к отпуску - 2 должностных оклада в год;

на оказание служащим материальной помощи – 2 должностных оклада в год;

иных выплат согласно действующему трудовому законодательству.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В целях заинтересованности в результатах труда, закрепления высокопрофессиональных кадров работникам производятся выплаты стимулирующего характера.

3.2. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от общего трудового стажа работника в следующих размерах:

1) от 1 до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

2) от 5 до 10 лет - 20 процентов должностного оклада;

3) от 10 до 15 лет - 30 процентов должностного оклада;

4) свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

Основным документом для определения общего трудового стажа работы, в соответствии с которым устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения общего трудового стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника права на получение вышеуказанной выплаты.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается соответствующим муниципальным правовым актом сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области (далее – правовой акт).

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается одновременно с должностным окладом в порядке, установленном действующим законодательством.

Работникам, отработавшим неполный месяц, ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени.

3.3. Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается в целях материального стимулирования работников.

Для установления ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы используются следующие показатели:

обслуживание важнейших участков и выполнение особо важных работ;

выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ особой сложности, требующих повышенного внимания);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и области, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места, повышенное требование к качеству работ);

высокое профессиональное мастерство.

Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается правовым актом в размере до 200 процентов должностного оклада в месяц и выплачивается с даты, установленной этим правовым актом.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности работника размер ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы может быть увеличен (снижен) или ее выплата прекращена полностью на основании правового акта.

Работникам, отработавшим неполный месяц, ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы начисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы выплачивается одновременно с должностным окладом в порядке, установленном действующим законодательством.

3.4. Ежемесячное премирование работников по результатам работы производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, уровня ответственности за порученную работу, а также в своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей.

Ежемесячное премирование работников производится ежемесячно по результатам работы и зависит от выполнения следующих качественных и количественных показателей труда работников:

добросовестное, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, поручений и заданий;

проявление разумной инициативы при выполнении заданий;

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Размер ежемесячной премии составляет 33 процента от должностного оклада работника.

Работникам, отработавшим неполный месяц, ежемесячная премия начисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная премия выплачивается в день выплаты заработной платы за вторую половину расчетного месяца на основании правового акта о выплате ежемесячного денежного поощрения.

Размер ежемесячной премии может быть снижен в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка на основании служебной записки непосредственного руководителя работника. Такое снижение осуществляется в отношении только ежемесячной премии, которая начисляется за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения ежемесячной премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

3.5. Единовременная премия выплачивается за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом качества и эффективности работы, не является гарантированным видом денежного содержания, а представляет собой вознаграждение, выплачиваемое работникам дополнительно к должностному окладу по итогам месяца, квартала, года.

Решение о выплате и размер единовременной премии определяются правовым актом. Выплата единовременной премии производится в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда.

Единовременная премия выплачивается одновременно с должностным окладом в порядке, установленном действующим законодательством.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам производятся выплаты компенсационного характера. Размер и условия выплат компенсационного характера определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, настоящим разделом.

4.2. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) устанавливается в размере 20 процентов часовой тарифной ставки должностного оклада за каждый час работы.

4.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику устанавливается доплата в соответствии с трудовым законодательством.

4.5. Часовая тарифная ставка для определения размера выплаты за сверхурочную работу рассчитывается путем деления должностного оклада на среднемесячную норму рабочего времени. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. Материальная помощь выплачивается работникам в размере двух должностных окладов в год.

Материальная помощь работникам выплачивается в связи с тяжелым материальным положением работника, рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем или в иных случаях.

Выплата материальной помощи работнику, проработавшему неполный календарный год, производится пропорционально числу отработанных календарных месяцев в текущем календарном году.

Если работнику материальная помощь была выплачена в текущем году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

Размер материальной помощи определяется исходя из должностного оклада, установленного на день выплаты.

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работнику материальной помощи является его заявление.

6. Заключительные положения

6.1. Индексация или повышение должностных окладов производится с учетом уровня инфляции (согласно индексу потребительских цен) на основании соответствующего правового акта при наличии средств в бюджете сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению в сторону увеличения до целого рубля.

6.2. Изменения в систему оплаты труда работников осуществляются исключительно в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

6.3. Финансирование расходов на выплату заработной платы работникам осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области.

Приложение 1
к Положению об оплате труда рабочих и служащих,
занимающих должности (профессии), не отнесенные
к муниципальным должностям муниципальной службы,
и осуществляющих техническое обеспечение деятельности
администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий
Самарской области и её структурных подразделений

Перечень должностей (профессий), не отнесенных к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений

1. Специалист
2. Специалист
3. Делопроизводитель

Приложение 2

к Положению об оплате труда рабочих и служащих,
занимающих должности (профессии), не отнесенные
к муниципальным должностям муниципальной службы,
и осуществляющих техническое обеспечение деятельности
администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий
Самарской области и её структурных подразделений

Размеры должностных окладов рабочих и служащих, занимающих должности (профессии), не отнесенных к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Южное муниципального района Большеглушицкий Самарской области и её структурных подразделений

N п/ п	Наименование должности согласно Реестру	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3
1	Специалист	22314-23000
2	Специалист	19635-20000
3	Делопроизводитель	19635-20000