**В каких случаях предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов?**

Поясняет прокурор Большеглушицкого района Алексей Чуцков: в сфере трудовых отношений инвалидам установлены дополнительные гарантии, которые обеспечивают реализацию права на труд наравне с другими работниками.

*Какой должна быть нормальная продолжительность рабочего времени?*

Согласно ч. 1 ст. 91 ТК РФ рабочее время – это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ).

*Для какой категории работников предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени?*

Статьей 92 ТК РФ уазаны категории работников, для которых устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю (абзац четвертый ч. 1 ст. 92 ТК РФ).

*Какая предусмотрена ответственность за нарушение указанных требований?*

В случае нарушения указанных требований трудового законодательства при установлении режима рабочего для инвалида, работодатель подлежит административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Дата публикации 10.06.2025