

Какие установлены нововведения для трудовых отношений с несовершеннолетними с сентября 2025?

Поясняет прокурор Большеглушицкого района Алексей Чуцков: с 1 сентября 2025 года в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, которые касаются запрета направления в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

В чем состоит сущность указанных нововведений?

Теперь работодатель имеет все основания привлечь трудящегося в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные, а также в нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, только в нескольких случаях:

- 1) с письменного согласия работника, если работник достиг возраста 15 лет;
- 2) с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя), в случае если работник не достиг возраста 15 лет;
- 3) с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица, в отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста 14 лет.

На какие случаи не распространяется данный запрет?

Важно отметить, что запрет не будет распространяться на творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Дата публикации 05.09.2025