

Какие предусмотрены последствия за предоставление служащим недостоверных сведений о доходах?

Поясняет прокурор Большеглушицкого района Алексей Чуцков: согласно ст. 8.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» за предоставление недостоверных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, муниципальными и государственными служащими на себя лично и членов семьи (супруг, супруга несовершеннолетние дети) устанавливается дисциплинарная ответственность в виде: замечания, выговора, увольнения по соответствующим основаниям.

Какие взыскания вправе применить работодатель по отношению к такому служащему?

Работодатель вправе применить к служащему дисциплинарное взыскание в виде увольнения в связи с «утратой доверия» по результатам рассмотрения материалов проверки, представленных комиссии по соблюдению требований к служебному поведению. При этом, необходимым условием применения дисциплинарной ответственности является соразмерность взыскания содеянному и личности нарушителя.

В соответствии с какими критериями комиссия выносит решение?

При определении конкретного вида взыскания, которое подлежит применению, комиссией учитываются следующие критерии:

- характер и тяжесть совершенного нарушения;
- обстоятельства, при которых совершено нарушение;
- результаты исполнения служащим своих должностных обязанностей;
- характеристика служащего, которая давалась его руководителем.

Какие обстоятельства могут признаваться, смягчающими дисциплинарную ответственность?

В качестве обстоятельств, смягчающих дисциплинарную ответственность, могут послужить:

- представление служащим недостоверных или неполных сведений впервые;
- добровольное сообщение о предоставленных неполных или недостоверных сведениях;
- содействие служащего в ходе проверки».

Дата публикации 09.09.2025