

В каких случаях предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов?

Поясняет прокурор Большеглушицкого района Алексей Чуцков: в сфере трудовых отношений инвалидам установлены дополнительные гарантии, которые обеспечивают реализацию права на труд наравне с другими работниками.

Какой должна быть нормальная продолжительность рабочего времени?

Согласно ч. 1 ст. 91 ТК РФ рабочее время – это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ).

Для какой категории работников предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени?

Статьей 92 ТК РФ указаны категории работников, для которых устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю (абзац четвертый ч. 1 ст. 92 ТК РФ).

Какая предусмотрена ответственность за нарушение указанных требований?

В случае нарушения указанных требований трудового законодательства при установлении режима рабочего для инвалида, работодатель подлежит административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Дата публикации 10.06.2025