**Какие предусмотрены трудовые гарантии и компенсации работникам,** **совмещающим работу с получением высшего образования?**

Поясняет прокурор Большеглушицкого района Алексей Чуцков: в соответствии со ст.173 ТК РФ работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно по 50 календарных дней;

- прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования.

*Вправе ли работник, совмещающий работу с получением высшего образования?*

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется:

- для прохождения вступительных испытаний - 15 календарных дней;

- для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

- для сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц.

Работникам, обучающимся по очной форме обучения:

- для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

- для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - 4 месяца;

- для сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц.

*Вправе ли работник требовать от работодателя оплату проезда до образовательной организации?*

Да, работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно. При этом, если работник получает образование одновременно в двух учебных заведениях, то компенсации подлежит проезд до одного из них по выбору работника.

*Возможно ли сокращение рабочего времени работника, совмещающего работу с получением высшего образования?*

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

Дата публикации 23.01.2025