

Какие установлены запреты на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с сотрудником, который воспитывает один ребенка в возрасте до 16 лет?

Поясняет прокурор Большеглушицкого района Чуцков А.Н.: Федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ внесены изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации, которые предусматривают запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до шестнадцати лет, и других лиц, воспитывающих таких детей без матери.

Ранее такая гарантия была предусмотрена для одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, и других лиц, воспитывающих таких детей без матери.

В каких случаях допускается увольнение работника?

Однако существует несколько случаев, при которых допускается увольнение указанного сотрудника по инициативе работодателя. В их число входит: ликвидация организации, однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, представление подложных документов при трудоустройстве и др. (пункты 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пункт 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

Указанный Федеральный закон вступил в силу с 25.02.2024.

21.03.2024