

«Каковы трудовые права беременных женщин?»

Поясняет исполняющий обязанности прокурора Большеглушицкого района Евгений Писарев: Трудовые права граждан регулируются ст. 37 Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормами трудового законодательства.

Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый отпуск.

Какие предусмотрены гарантии трудящимся беременным женщинам?

В силу ст.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Отказ в приеме на работу беременной женщины допускается только в том случае, если она имеет недостаточный уровень квалификации или не соответствует требованиям, предъявляемым к той работе, на которую претендует.

Закон запрещает устанавливать для беременной женщины испытательный срок при приеме на работу.

По просьбе беременной женщины работодатель обязан установить ей неполное рабочее время, которое устанавливается на удобный для женщины срок на весь период ее беременности.

Какие законодательством предусмотрены гарантии при расторжении трудового договора с беременными женщинами?

Законом установлен запрет на увольнение по инициативе работодателя беременных женщин, кроме единственного исключения ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Закон не ставит возможность увольнения беременной женщины (ст.71 ТК РФ) в зависимость от осведомленности работодателя о ее беременности, поскольку это обстоятельство не должно влиять на соблюдение гарантий, предусмотренных трудовым законодательством для беременных женщин при увольнении по инициативе работодателя.

Какие есть особенности предоставления отпуска беременным женщинам?

Отпуск по беременности и родам предоставляется женщинам на основании их заявления и листка нетрудоспособности (ст.255 ТК РФ). Продолжительность такого отпуска составляет 70 календарных дней (в случае многоплодной беременности -84 дня) и 70 дней после родов (случае осложненных родов 86 дней, при рождении двух и более детей-110 дней).

Органы прокуратуры в силу возложенных на них полномочий осуществляют надзор за исполнением законов о соблюдении трудовых прав граждан.

В соответствии с ч. 1 ст. 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации прокурор вправе обратиться в суд с иском в интересах граждан о защите нарушенных прав в сфере трудовых (служебных) отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

За защитой нарушенных трудовых прав граждане вправе обратиться в орган прокуратуры.

26.02.2024