



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
БОЛЬШЕГЛУШИЦКИЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
БОЛЬШАЯ ГЛУШИЦА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ 225а от 30 ноября 2021 г.**

Об утверждении Положения о денежном содержании рабочих, служащих и работников отдела организации и осуществления первичного воинского учёта граждан администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области

В соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 8 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Устава сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области и в целях обеспечения социальных гарантий, создания единой правовой базы формирования денежного содержания и материального стимулирования, его единообразного применения для рабочих, служащих и работников отдела организации и осуществления первичного воинского учёта граждан администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района

Большеглушицкий Самарской области, администрация сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании рабочих, служащих и работников отдела организации и осуществления первичного воинского учёта граждан администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области.

2. Со дня вступления в силу настоящего постановления признать утратившими силу:

- постановление администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 10.12.2015 № 190 «Об утверждении Положения «О денежном содержании рабочих, служащих и работников отдела воинского учета, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области» (Большеглушицкие Вести, 2015, 14 декабря, № 31(95).

- постановление администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 22.03.2018 № 51 «О внесении изменений в Постановление администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 10.12.2015 г. № 190 «Об утверждении Положения "О денежном содержании рабочих, служащих и работников отдела организации и осуществлении первичного воинского учета граждан, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Большая Глушица

муниципального района Большеглушицкий Самарской области» (Большеглушицкие Вести, 2018, 22 марта, № 7(166);

- постановление администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 26.06.2018 № 115 «О внесении изменений в Постановление Администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 10.12.2015 г. № 190 «Об утверждении Положения о денежном содержании рабочих, служащих и работников отдела воинского учета, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области» (Большеглушицкие Вести, 2018, 28 июня, № 15(174).

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Большеглушицкие Вести» и разместить на официальном сайте администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области <http://bglushitca.admbg.org/>.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2021 года.

И.о. главы сельского поселения
Большая Глушица муниципального района
Большеглушицкий Самарской области

А.Г. Новиков

Приложение к Постановлению
администрации сельского поселения Большая Глушица
муниципального района Большеглушицкий Самарской области
«Об утверждении Положения о денежном содержании рабочих, служащих и
работников отдела организации и осуществления первичного воинского учёта граждан
администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района
Большеглушицкий Самарской области, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным
должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности
администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района
Большеглушицкий Самарской области»
от 30 ноября 2021 г. № 225а

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании рабочих, служащих и работников отдела организации и
осуществления первичного воинского учёта граждан администрации сельского
поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской
области, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям
муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности
Администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района
Большеглушицкий Самарской области (далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и принято в целях установления денежного содержания (заработной платы) рабочим, служащим и работникам отдела организации и осуществления первичного воинского учёта граждан администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области, занимающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области.

1.2. К лицам, занимающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области (далее – рабочие и служащие), относятся:

- лица, занимающие должности служащих согласно Приложению 1 к настоящему Положению;
- лица, работающие по профессии рабочих согласно Приложению 2 к настоящему Положению;
- работники отдела организации и осуществления первичного воинского учёта граждан администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области.

1.3. Изменение порядка установления денежного содержания и его применения для рабочих и служащих возможно только путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

2. Принципы оплаты труда рабочих и служащих

2.1. Оплата труда рабочих и служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью, не отнесенной к муниципальной должности муниципальной службы, и осуществляющей техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области, а также из дополнительных выплат.

3. Должностной оклад рабочих и служащих

3.1. Размер должностных окладов рабочих и служащих устанавливается в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

3.2. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению в сторону увеличения до целого рубля.

4. Дополнительные выплаты рабочим и служащим

4.1. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда;
- 3) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 4) ежемесячное денежное поощрение;
- 5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая один раз в год;
- 6) материальная помощь;
- 7) компенсация работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Для расчёта размера дополнительных выплат берётся должностной оклад рабочих и служащих.

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего трудового стажа рабочих и служащих в следующих размерах:

- 1) от 3 до 8 лет службы - 10 процентов;
- 2) от 8 до 13 лет службы - 15 процентов;
- 3) от 13 до 18 лет службы - 20 процентов;
- 4) от 18 до 23 лет службы – 25 процентов;
- 5) свыше 23 лет службы - 30 процентов.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится со дня возникновения у рабочих и служащих права на ее установление.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет рабочих и служащих устанавливается соответствующим Постановлением главы сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области (далее – правовой акт).

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет осуществляется ежемесячно и выплачивается в день выплаты заработной платы.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет выплачивается за фактически отработанное время.

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (далее – ежемесячная надбавка) устанавливается в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных рабочих и служащих, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, особый режим и график работы, знание и применение технических средств, иностранных языков и др.).

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда выплачивается в размере до двухсот процентов от должностного оклада.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки рабочим и служащим устанавливаются с учётом следующих показателей (критериев) результативности их труда:

1) компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ (разработка, согласование и реализация проектов, распоряжений, постановлений, методических рекомендаций, а также других служебных документов);

2) качественное выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, и др.);

3) специальный режим работы (систематическая переработка сверхнормальной продолжительности рабочего дня, выполнение должностных обязанностей вне рабочего места и др.).

Основанием для выплаты рабочим и служащим ежемесячной надбавки является соответствующий правовой акт.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности рабочих и служащих ежемесячная надбавка может быть изменена в пределах ее размеров по соответствующей группе должностей соответствующим правовым актом.

Выплата ежемесячной надбавки производится в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда. На выплату ежемесячной надбавки могут быть направлены нераспределенные средства на выплату ежемесячного денежного поощрения и премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Ежемесячная надбавка, установленная в соответствии с настоящим пунктом, выплачивается рабочим и служащим за фактически отработанное время одновременно с выплатой им денежного содержания за соответствующий месяц.

4.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере не более 8 должностных окладов в год, не является гарантированным видом денежного содержания, а представляет собой вознаграждение, выплачиваемое рабочим и служащим дополнительно к денежному содержанию за выполнение ими заданий особой важности и повышенной сложности по итогам месяца, квартала, года с учетом обеспечения выполнения задач и функций органа местного

самоуправления за счет фонда оплаты труда. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.5. Ежемесячное денежное поощрение рабочих и служащих выплачивается по представлению непосредственного руководителя подразделения.

Размер ежемесячного денежного поощрения составляет 33 процента от должностного оклада рабочих и служащих.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в день выплаты заработной платы за соответствующий календарный месяц на основании соответствующего правового акта.

В случае изменения в течение месяца должностного оклада рабочего и служащего для расчёта ежемесячного поощрения берётся последний оклад рабочего и служащего.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время за учётный период и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка, предусмотренных трудовым законодательством.

Ежемесячное денежное поощрение проработавшему неполный месяц (вновь поступившему на работу, в связи с переводом на другую работу, уходом на пенсию, уволенным по сокращению штатов или по собственному желанию, уходом в отпуск по беременности и родам и по другим уважительным причинам) – выплачивается за фактически отработанное в отчётном периоде время.

4.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая один раз в год (далее – единовременная выплата), устанавливается в размере 1 (одного) должностного оклада.

Единовременная выплата производится один раз в год по соответствующему заявлению рабочего и служащего. Для расчёта размера единовременной выплаты берётся последний оклад рабочего и служащего.

Рабочим и служащим, проработавшим не полный календарный год (вновь поступившему на работу, в связи с переводом на другую работу, уходом на пенсию, уволенным по сокращению штатов или по собственному желанию, уходом в отпуск по беременности и родам и по другим уважительным причинам), единовременная выплата выплачивается за фактически отработанное в отчётном периоде время.

4.7. Рабочим и служащим выплачивается материальная помощь в размере до 2 (двух) должностных окладов в год по замещаемой им должности. Для расчёта размера материальной помощи берётся последний оклад рабочего и служащего.

4.8. Компенсация работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии заключения об аттестации рабочих мест, устанавливается трудовым договором в размере 4 процентов от должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда

5.1. При формировании фонда оплаты труда рабочих и служащих предусматриваются финансовые средства (в расчёте на один финансовый год):

- 1) на выплату должностных окладов рабочих и служащих – 12 должностных окладов в год;
- 2) на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – исходя из размера надбавок, установленных штатным расписанием на текущий год;
- 3) на выплату ежемесячной надбавки за особые условия труда – не более 24 должностных окладов в год;
- 4) на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий – не более 8 должностных окладов в год;
- 5) на выплату ежемесячного денежного поощрения – 4 должностных оклада в год;
- 6) на выплату единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 1 должностной оклад в год;
- 7) на оказание рабочим и служащим материальной помощи – не более 2 (двух) должностных окладов в год;
- 8) на выплату компенсации работникам, занятым на работах с вредным и (или) опасным условием труда – 0,5 должностного оклада в год.

6. Заключительные положения

6.1. Индексация или повышение должностных окладов производится с учетом уровня инфляции (согласно индексу потребительских цен) на основании соответствующего правового акта при наличии средств в бюджете сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области.

Не допускается сокращение бюджетных ассигнований, которое может повлечь приостановление, прекращение выплаты, уменьшение размера реального денежного содержания рабочих и служащих, определенного настоящим Положением.

6.2. Финансирование расходов на выплату денежного содержания рабочих и служащих, за исключением работников отдела воинского учета, осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области. Расходы на оплату труда работников отдела организации и осуществления первичного воинского учёта граждан администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области осуществляется за счет средств на осуществление передаваемых полномочий на осуществление первичного воинского учета, которые предусмотрены в виде субвенций в составе Федерального фонда компенсаций, образованных в федеральном бюджете.

6.3. Экономия по фонду оплаты труда используется на различные виды выплат, носящих единовременный характер.

Приложение 1 к Положению
о денежном содержании рабочих, служащих и работников отдела организации и осуществления
первичного воинского учёта граждан администрации сельского поселения Большая Глушица
муниципального района Большеглушицкий Самарской области, занимающих должности, не отнесенные к
муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение
деятельности администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района
Большеглушицкий Самарской области

**Перечень
должностей служащих, занимающих должности, не отнесенные к
муниципальным должностям муниципальной службы Администрации
сельского поселения Большая Глушица муниципального района
Большеглушицкий Самарской области**

1. Юрисконсульт;
2. Специалист.

Приложение 2 к Положению
о денежном содержании рабочих, служащих и работников отдела организации и осуществления
первичного воинского учёта граждан администрации сельского поселения Большая Глушица
муниципального района Большеглушицкий Самарской области, занимающих должности, не отнесенные к
муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение
деятельности администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района
Большеглушицкий Самарской области

**Перечень
профессий рабочих, осуществляющих техническое
обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Большая
Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области**

1. Водитель автомобиля;
2. Уборщик производственных и служебных помещений.

Приложение 3 к Положению
о денежном содержании рабочих, служащих и работников отдела организации и осуществления
первичного воинского учёта граждан администрации сельского поселения Большая Глушица
муниципального района Большеглушицкий Самарской области, занимающих должности, не отнесенные к
муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение
деятельности администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района
Большеглушицкий Самарской области

Должностные оклады рабочих, служащих и работников отдела организации и осуществления первичного воинского учёта граждан администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1.	Юрисконсульт	9000 - 15000
2.	Специалист	8000 - 12000
3.	Водитель автомобиля	5000 – 9000
4.	Уборщик производственных и служебных помещений	8000 - 11000
5.	Главный инспектор отдела организации и осуществления первичного воинского учёта граждан	6000 - 10000
6.	Инспектор отдела организации и осуществления первичного воинского учёта граждан	5500 - 9500