

ПРОКУРАТУРА БОЛЬШЕГЛУШИЦКОГО РАЙОНА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ РАЗЪЯСНЯЕТ:

«Мне известно, что в организации есть вакантные должности, но в центре занятости населения таких сведений нет, предусмотрена ли работодателю какая-либо ответственность за это?»

Поясняет прокурор Большеглушицкого района Дмитрий Абросимов: согласно ст. 15 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закона) предусмотрено, что Государственная служба занятости оказывает содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

Согласно Закона работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Какая предусмотрена ответственность?

Вышеуказанные нарушения образуют состав административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и влечет за собой назначения наказания в виде предупреждения или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.