

## **Вопрос: Предусмотрены ли трудовым законодательством способы взыскания задолженности по заработной плате в досудебном порядке?**

На вопрос отвечает прокурор Большеглушицкого района Евгений Букреев.



Да, действующим законодательством предусмотрен досудебный порядок взыскания задолженности по заработной плате.

Так, из содержания ст.360.1 Трудового кодекса РФ следует, что в случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат,

осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее – решение о принудительном исполнении).

Таким образом, если гражданин обращается в Государственную инспекцию труда по вопросу, связанному с выплатой ему заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, и находящему свое подтверждение, то государственным инспектором труда работодателю предъявляется соответствующее предписание об устранении выявленного нарушения трудового законодательства.

В течение срока, установленного в указанном предписании, работодатель обязан принять меры по устранению выявленных нарушений. В случае их непринятия государственным инспектором труда принимается решение о принудительном исполнении такого предписания.

При этом решение о принудительном исполнении является исполнительным документом и в течение трех рабочих дней после дня его принятия направляется государственным инспектором труда по почте заказным письмом с уведомлением или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, работодателю, который имеет право в течение десяти дней со дня получения обжаловать данное решение в суд.

Данная правовая норма позволяет гражданам, которым работодателем не осуществляются либо задерживаются выплаты заработной платы и (или)

других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, взыскать данные выплаты, минуя судебные органы и обратившись непосредственно в Государственную инспекцию труда, что значительно упрощает и ускоряет данную процедуру.

28.02.2020