

Прокуратура Самарской области разъясняет: «Вправе ли работодатель отказать работнику, воспитывающему ребенка-инвалида в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, по его желанию в удобное для него время?»



Отвечает на вопрос начальник управления по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе прокуратуры Самарской области **Оксана Нехаева**.

Нет, не вправе, это напрямую противоречит требованиям трудового законодательства. Так, статьей 262.1 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Более того работодатель может понести за такой отказ и административную ответственность по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения либо административного штрафа

27.05.2019

Подраздел: защита трудовых прав.