

**Мне в районной больнице сообщили о необходимости пройти диспансеризацию. Но я не могу отлучаться с работы, мое руководство не приветствует, когда сотрудники отпрашиваются с работы. Могу ли отпроситься?**



Вы не только можете, но и работодатель просто обязан Вас освободить от работы, при этом сохранить заработную плату – комментирует ситуацию прокурор Железнодорожного района г. Самара **Александр Диденко**.

Напомню, что с 1 января 2019 года в Трудовой кодекс РФ введена статья 185.1, предоставляющая гарантии работникам при прохождении диспансеризации. Так, работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, получают право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

*Есть ли какие-либо особенности для лиц предпенсионного возраста?*

Да, работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, получают право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

*Как получить такое согласие?*

Определено, что работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления заранее согласовывая дни освобождения с работодателем.

*С какой целью это сделано?*

Указанные изменения направлены на увеличение государственных гарантий трудовых прав и свобод работников и создание благоприятных условий труда.

24.05.2019

Подраздел: соблюдение трудовые прав граждан.