

Прокуратура Сызранского района разъясняет: «Могу ли я отказаться от работы, если мне задерживают зарплату? Если да, то как это сделать правильно, по закону?»»



Комментирует ситуацию прокурор Сызранского района **Евгений Ирха**.

Трудовым законодательством предусмотрена такая форма самостоятельной защиты работника, как право на отказ от выполнения работы, предусмотренный трудовым законодательством, с целью стимулирования работодателя к обеспечению выплаты работнику определенной трудовым договором заработной платы в установленные сроки.

Так, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, *известив работодателя в письменной форме*, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В каких случаях и на кого такие требования трудового законодательства не распространяются?

Законодательством предусмотрены исключения, согласно которым не допускается приостановление работы:

- в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

- в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;

- государственными служащими;

- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Должен ли работник все равно находиться на работе и ничего не делать?

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Как это влияет на зарплату?

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.