

**Рекомендации министерства труда, занятости и миграционной политики
Самарской области по организации режимов труда и отдыха работников
в холодное время при работе на открытой территории или в неотапливаемых
помещениях**

В настоящее время в Самарской области установились погодные условия с низкой температурой воздуха. Работники ряда организаций и предприятий осуществляют свою деятельность на открытом воздухе. Для этих работников существует потенциальный риск получения серьезных травм от холода. Среди них: переохлаждение, обморожение и др.

В соответствии со статьёй 212 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда работников. Работодателю необходимо оценить риск воздействия на работников пониженных температур воздуха и для его снижения принять необходимые меры, предусмотренные методическими рекомендациями МР 2.2.7.2129-06 «Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях».

Основные требования, которые необходимо учитывать работодателем на этапе планирования и проведения работ в холодное время состоят в следующем:

- к работе на холоде допускаются работники не имеющие каких-либо медицинских противопоказаний для работы на морозе;
- работники должны быть обеспечены комплектом средств индивидуальной защиты, соответствующим текущим климатическим условиям;
- в соответствии с трудовым законодательством привлечение работников к выполнению трудовых обязанностей в холодное время на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях должно сопровождаться специальными перерывами для обогрева. Причем данные перерывы обязательно включаются в рабочее время и подлежат оплате;
- продолжительность и количество перерывов зависят не только от температуры воздуха, но и от силы ветра. Температура воздуха в местах обогрева должна поддерживаться на уровне 21-25°С. Данные помещения также следует

оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп, температура которых должна быть в диапазоне 35-40°C;

– перечень отдельных видов работ, а также продолжительность и порядок предоставления специальных перерывов устанавливаются правилами внутреннего распорядка и иными локальными актами работодателя.

Кроме этого, работодателям нужно обратить особое внимание на территорию, которая окружает производственные здания, поскольку пониженная внешняя температура становится причиной обледенения и из-за этого резко увеличивается количество травм и несчастных случаев на производстве. Поэтому работодатели должны организовать регулярную уборку прилегающих территорий, посыпать дорожки и наледи песком и сбивать сосульки на крышах офисных и производственных зданий.