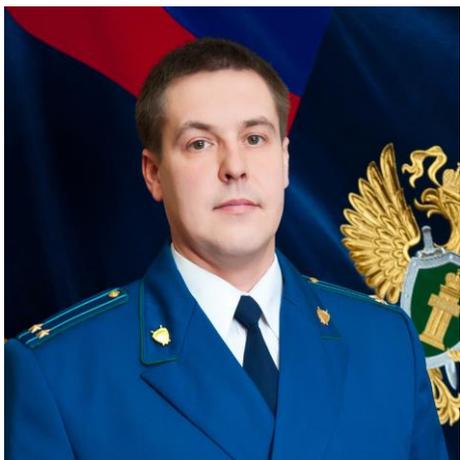


Прокуратура Самарской области разъясняет: «Предусмотрен ли декретный отпуск для иностранных граждан с патентами?»



Комментирует ситуацию начальник отдела управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры Самарской области **Иван Рагуля**:

Трудовой кодекс РФ представляет иностранным работникам такие же гарантии, как и гражданам России. Согласно ст. 256 Трудового кодекса РФ, отпуск по уходу за ребенком до трех лет может предоставляться

любому работнику, работающим по трудовому договору,

Таким образом, любой иностранец, работающий по трудовому договору, имеет право на такой отпуск.

- Нарушает ли женщина-иностранка цель въезда в Россию, если в ее миграционной карте обозначена цель визита – работа, а фактически она в декретном отпуске?

Отпуска является одной из категорий времени отдыха и входят в трудовой стаж. Время отдыха – это такая же часть времени осуществления трудовых отношений (подробнее см. ст. 121 ТК РФ). Поэтому нахождение в любом отпуске, в том числе и в отпуске по беременности и родам, не считается нарушением прописной в миграционной карте цели «работа» в той же мере, в коей выходные дни не являются нарушением такой цели для иностранцев, работающих по патенту. По этой же причине сотрудница должна продолжать оплачивать патент так же, как она это делала, находясь на выходных.

- Как обязан поступить работодатель, если в период нахождения в декретном отпуске у сотрудницы истек срок патента?

Отдельным основанием прекращения трудового договора является прекращение срока действия патента (подробнее см. п. 5 ст. 327.6 ТК РФ). В случае истечения срока действия патента трудовой договор может быть прекращен даже с работницей, находящейся в отпуске по беременности и родам.

24.10.2017