

Приложение № 4
к Правилам по охране труда
при работе на высоте,
утвержденным приказом
Минтруда России
от «___» _____ 2014 г. № _____

Рекомендуемый образец

Удостоверение о допуске к работам на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей, с применением систем канатного доступа

Лицевая сторона удостоверения о допуске к работам на высоте (далее - удостоверение):

наименование организации, выдавшей удостоверение		
УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____		
Фото 3 x 4	Фамилия _____	
	Имя _____	
	Отчество (при наличии) _____	
	(профессия, должность) _____ (организация)	
	Дата выдачи _____ 20__ г.	Действительно до _____ 20__ г.
	Личная подпись	

Оборотная сторона удостоверения:

Прошел(ла):	
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ без применения инвентарных лесов и подмостей, с применением систем канатного доступа;	
- стажировку продолжительностью _____	
количество рабочих дней (смен)	
Решением аттестационной комиссии	
может быть допущен(а) к работе _____	
(наименование работы)	
_____ группа по безопасности работ на высоте.	
Основание: протокол № _____	от «___» _____ 20__ г.
Руководитель организации, выдавшей удостоверение _____	(подпись) (фамилия, инициалы)
М.П.	

Примечания:

1. Удостоверение является документом, удостоверяющим право работника на указанную самостоятельную работу.

2. Удостоверение должно постоянно находиться при работнике во время выполнения им служебных обязанностей и предъявляться по требованию должностных лиц организации, осуществляющих контроль за соблюдением трудового законодательства у работодателя, а так же должностных лиц, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Удостоверение считается действительным до окончания срока его действия, если изменилась фамилия работника или произошла реорганизация предприятия без изменения технологического процесса и при этом наименования должностей, должностные обязанности и условия труда работников не изменились.

4. Удостоверение выполняется ламинированным. Размер удостоверения 90 мм x 60 мм.