

Прокуратура Большеглушицкого района разъясняет: «Привлечение осужденных к оплачиваемому труду»

Требования ст. 103 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (далее - УИК РФ) предусматривают, что каждый осужденный, отбывающий наказание в местах лишения свободы, обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений. Администрация исправительных учреждений обязана привлекать осужденных к труду с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и, по возможности, специальности, а также исходя из наличия рабочих мест. Осужденные, как правило, привлекаются к труду в центрах трудовой адаптации осужденных и производственных (трудовых) мастерских исправительных учреждений, на других предприятиях уголовно-исполнительной системы.

В соответствии с ч. 1 ст. 104 УИК РФ продолжительность рабочего времени осужденных к лишению свободы, правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

Согласно ч. 1 ст. 105 УИК РФ осужденные к лишению свободы имеют право на оплату труда в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде. Статьей 100 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней.

Согласно положений ст. 149 Трудового Кодекса РФ (далее - ТК РФ) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При этом, статьей 103 ТК РФ предусмотрены основания и порядок привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни. Соответственно, и привлечение осужденных к работе в порядке ст. 103 УИК РФ в выходные, праздничные дни должно осуществляться с согласия осужденного, оформляемого в письменной форме, а также с соблюдением положений трудового законодательства Российской Федерации.

Помощник прокурора
Большеглушицкого района
Филимонов И.О.
29.12.2018