



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
БОЛЬШЕГЛУШИЦКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.05.12г. № 730

с. Большая Глушица

Об утверждении Муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области на 2012-2015 годы»

В соответствии с Уставом муниципального района Большеглушицкий Самарской области, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента РФ от 10.03.2009 № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)» и постановлением Губернатора Самарской области от 11.09.2008 № 104 «Об утверждении Стратегии кадровой политики в органах государственной власти Самарской области и органах местного самоуправления в Самарской области и Мероприятий по реализации Стратегии кадровой политики в органах государственной власти Самарской области и органах местного самоуправления в Самарской области»:

1. Утвердить Муниципальную целевую программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области на 2012-2015 годы» (Прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы муниципального района Большеглушицкий Самарской области - руководителя аппарата администрации муниципального района Большеглушицкий Самарской области Н.И. Бобошко.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в средствах массовой информации – газете «Степные известия» муниципального района Большеглушицкий Самарской области.

Глава муниципального района
Большеглушицкий Самарской области



А.В. Грибеник

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального района Большеглушицкий
Самарской области

от 28.05.12 г. № 430

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ БОЛЬШЕГЛУШИЦКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2012 - 2015 ГОДЫ»
(далее – Программа)

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области на 2012 - 2015 годы»
Дата принятия решения о разработке Программы	распоряжение администрации муниципального района Большеглушицкий Самарской области от 04 апреля 2012 г. №119-р
Заказчик Программы	Муниципальное Учреждение Администрация муниципального района Большеглушицкий Самарской области
Цели и задачи Программы	<p>цель Программы: развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области.</p> <p>Задачи Программы: совершенствование правовой основы муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области; обеспечение взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы; формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области; совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, включающей в себя переподготовку, повышение квалификации; развитие механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликтов на муниципальной службе в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области; совершенствование деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов, а также соблюдению ограничений и запретов на муниципальной службе; создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в Самарской области; совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области в целях повышения качества муниципальных услуг, предоставляемых гражданам и организациям; внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе; совершенствование системы дополнительных гарантий на муниципальной службе в муниципальном районе</p>

Большеглушицкий Самарской области.

Сроки и этапы реализации Программы	2012 - 2015 годы.
Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы	<p>доля вакантных должностей муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде;</p> <p>доля муниципальных служащих в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной деятельности муниципального служащего, от общей численности муниципальных служащих в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области;</p> <p>количество муниципальных служащих в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области, прошедших профессиональную переподготовку;</p> <p>количество муниципальных служащих в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области, прошедших повышение квалификации.</p>
Объемы и источники финансирования программных мероприятий	<p>Объем финансирования мероприятий Программы за счет средств бюджета муниципального района Большеглушицкий Самарской области составляет 640 000 рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2012 год – 35 000 рублей; в 2013 год – 115 000 рублей; в 2014 год – 200 000 рублей; в 2015 год – 290 000 рублей.
Показатели социально-экономической эффективности реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> – совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области; – формирование кадрового резерва на муниципальной службе по результатам конкурса и резерва управленческих кадров муниципальных образований в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области; – совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области на основе конкурса или из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе; – создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; – реализация антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области; – регламентация и реализация дополнительных гарантий муниципальных служащих в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области.
Система организации контроля за ходом реализации Программы	<p>Контроль за ходом реализации Программы осуществляется Муниципальным Учреждением Администрацией муниципального района Большеглушицкий Самарской области.</p>

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области на 2012 - 2015 годы» разработана в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента РФ от 10.03.2009 № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)» и постановлением Губернатора Самарской области от 11.09.2008 № 104 «Об утверждении Стратегии кадровой политики в органах государственной власти Самарской области и органах местного самоуправления в Самарской области и Мероприятий по реализации Стратегии кадровой политики в органах государственной власти Самарской области и органах местного самоуправления в Самарской области».

В нашем районе сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством. В частности, на основе Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» принят Закон Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», в законы Самарской области внесены изменения по вопросам организации и прохождения муниципальной службы. Муниципальными правовыми актами урегулированы основные вопросы организации и прохождения муниципальной службы.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава муниципального района Большеглушицкий Самарской области, которое взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

По состоянию на 1 января 2012 года общая численность муниципальных служащих в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области составила 74 человека.

Гендерный состав муниципальной службы следующий: мужчин – 17 человек, женщин – в 3 раза больше (57 человек). Средний возраст муниципальных служащих в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области в интервале от 31 до 40 лет.

Образовательный уровень муниципальных служащих: 93,1% имеют высшее профессиональное образование, из них 1% по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Основной состав муниципальных служащих работают на муниципальной службе от 5 до 10 лет.

В целях соблюдения принципа равного доступа граждан на муниципальную службу, назначения на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности необходимо активизировать работу по проведению конкурсов при замещении должностей муниципальной службы. При формировании кадрового состава не в достаточной мере используются кадровые резервы на должности муниципальной службы.

Требует значительного внимания существующая в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области проблема формирования резерва управленческих кадров, являющегося базовым элементом всей системы резервов управленческих кадров.

Кроме того, редко используется такая форма проверки и оценки уровня квалификации муниципального служащего, как аттестация.

В кадровой работе необходимо обратить внимание на формирование системы профессионального развития муниципальных служащих. Подготовка кадров становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности управленческих решений и уровню доверия населения к муниципальной службе.

Аппаратом Правительства Самарской области постоянно проводится обучение муниципальных служащих. Так, в 2011 году за счет средств бюджета Самарской области 1 выборное должностное лицо и 6 муниципальных служащих прошли краткосрочные курсы повышения квалификации.

В муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области за счет местного бюджета в 2011 году прошли обучение на однодневных семинарах 21 человек.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования, внедрения новых образовательных технологий.

С развитием современных информационных технологий возникает проблема с их внедрением и использованием в деятельности органов местного самоуправления Самарской области. Муниципальные служащие не в полной мере владеют соответствующими навыками и умениями. Компьютерная грамотность сотрудников становится недостаточной для эффективной эксплуатации информационных систем. В связи с этим информационные ресурсы при принятии управленческих решений используются не в полном объеме, что негативно отражается на эффективности деятельности органа местного самоуправления.

Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих должно стать основным направлением развития муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области. Помимо вышеизложенных мер этому будут способствовать активное внедрение современных методов

кадровой работы на муниципальной службе. Особое внимание должно придаваться решению задачи омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, ротацию кадров в органах местного самоуправления, усиление конкуренции в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. Меры по противодействию коррупции должны проводиться комплексно и системно. Первоочередными мерами в этой сфере могут стать повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, прозрачности деятельности органов местного самоуправления. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системы моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Обозначенные проблемы необходимо решать программно-целевым методом. Это позволит создать условия для максимально эффективного использования бюджета муниципального района Большеглушицкий Самарской области, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

2. Цели и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации

Цель программы – развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области.

Задачи программы:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области;
- обеспечение взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области;
- совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, включающей в себя переподготовку, повышение квалификации и стажировку;
- развитие механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликтов на муниципальной службе в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области;
- совершенствование деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов, а также соблюдению ограничений и запретов на муниципальной службе;
- создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в Самарской области;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области в целях повышения качества муниципальных услуг, предоставляемых гражданам и организациям;
- совершенствование системы дополнительных гарантий на муниципальной службе в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области.

Срок реализации Программы – 2012 - 2015 годы. Программа реализуется в один этап.

3. Целевые индикаторы и показатели, характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Программы

Для обеспечения количественной оценки степени достижения поставленных в Программе целей и задач применяются целевые индикаторы (показатели) Программы.

Прогнозируемые значения целевых индикаторов (показателей) с разбивкой по годам представлены в приложении 1 к Программе.

4. Перечень программных мероприятий

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Закона Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области», постановлением Губернатора Самарской области от

11 сентября 2008 года № 104 «Об утверждении Стратегии кадровой политики в органах государственной власти Самарской области и органах местного самоуправления в Самарской области и Мероприятий по реализации Стратегии кадровой политики в органах государственной власти Самарской области и органах местного самоуправления в Самарской области», других нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы.

Мероприятия по развитию муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области, обеспечивающие достижения поставленных Программой целей и задач, а также объем финансирования мероприятий Программы представлены в приложении 2 к Программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Объем финансирования программы за счет средств бюджета муниципального района Большеглушицкий составляет 640 000 рублей, в том числе по годам:

- в 2012 год – 35 000 рублей;
- в 2013 год – 115 000 рублей;
- в 2014 год – 200 000 рублей;
- в 2015 год – 290 000 рублей.

6. Механизм реализации Программы

Заказчик Программы - Муниципальное Учреждение Администрация муниципального района Большеглушицкий Самарской области обеспечивает реализацию мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения.

Программные мероприятия необходимо выполнить в установленный срок и с обеспечением достижения запланированных результатов.

Научно-исследовательские, образовательные и иные организации привлекаются к реализации Программы в соответствии с действующим законодательством.

7. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы

Реализация программы приведет к совершенствованию развития муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области и позволит достичь следующих результатов:

- совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области;
- формирование кадрового резерва на муниципальной службе по результатам конкурса и резерва управленческих кадров муниципальных образований в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области;
- совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области на основе конкурса или из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;
- создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- реализация антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области;
- регламентация и реализация дополнительных гарантий муниципальных служащих в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Муниципальной целевой программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном районе Большеглушицкий
Самарской области
на 2012 - 2015 годы»

**ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ),
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЕЖЕГОДНЫЙ ХОД И
ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
БОЛЬШЕГЛУШИЦКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2012 - 2015 ГОДЫ»**

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам			
			2012	2013	2014	2015
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде	%	5	10	15	25
2	Доля муниципальных служащих в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной деятельности муниципального служащего, от общей численности муниципальных служащих в Самарской области	%	10	20	35	60
3	Количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших профессиональную переподготовку	человек	0	1	2	3
4	Количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации	человек	2	3	5	7

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Муниципальной целевой программе

«Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области

на 2012 - 2015 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ БОЛЬШЕГЛУШИЦКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2012 - 2015 ГОДЫ»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Планируемый объем финансирования по годам, тыс. рублей				Исполнитель мероприятия
			2012	2013	2014	2015	
1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области							
1.1	Проведение мониторинга формирования и совершенствования кадрового состава муниципальной службы в Самарской области	Постоянно					В рамках текущей деятельности Ведущий специалист юридического отдела администрации муниципального района Большеглушицкий Самарской области Филатова Е.С. (далее - Ведущий специалист Филатова Е.С.)
1.2	Совершенствование порядка при замещении вакантных должностей муниципальной службы на конкурсной основе	2012 - 2015 годы					В рамках текущей деятельности Ведущий специалист Филатова Е.С.
1.3	Совершенствование механизма формирования и использования кадрового резерва на муниципальной службе в Самарской области, а также резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях	Постоянно					В рамках текущей деятельности Ведущий специалист Филатова Е.С.
1.4	Проведение профессионального конкурса «Лучший муниципальный служащий в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области»	2015 год					В рамках текущей деятельности Ведущий специалист Филатова Е.С.
2. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, включающей в себя переподготовку, повышение квалификации и стажировку							

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Планируемый объем финансирования по годам, тыс. рублей				Исполнитель мероприятия	
			2012	2013	2014	2015		Всего
2.1	Определение потребности в дополнительном профессиональном обучении муниципальных служащих Самарской области	2012 - 2015 годы					Ведущий специалист Филатова Е.С.	
2.2	Организация повышения квалификации муниципальных служащих Самарской области	2012 - 2015 годы	35 000	65 000	100 000	140 000	340 000	Ведущий специалист Филатова Е.С.
2.3	Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих Самарской области	2012 - 2015 годы	0	50 000	100 000	150 000	300 000	Ведущий специалист Филатова Е.С.
2.4	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы	2012 - 2015 годы						Заместитель главы муниципального района Большеглушицкий Самарской области-руководитель аппарата администрации муниципального района Большеглушицкий Самарской Н.И. (далее Заместитель главы-руководитель аппарата Бобошко Н.И.)
3. Развитие механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликтов на муниципальной службе в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области								
3.1	Реализация антикоррупционных мероприятий в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области	2012 - 2015 годы						Заместитель главы-руководитель аппарата Бобошко Н.И.
3.2	Создание и внедрение механизма проверки соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих Самарской области и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе	2012 - 2015 годы						Заместитель главы-руководитель аппарата Бобошко Н.И.
3.3	Внедрение механизма по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода муниципального служащего с муниципальной службы Самарской области	2012 год						Заместитель главы-руководитель аппарата Бобошко Н.И.
3.4	Ведение мониторинга деятельности комиссий по урегулированию конфликта интересов, образованных в органах местного самоуправления, соблюдения муниципальными служащими Самарской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством	2012 - 2015 годы						Ведущий специалист Филатова Е.С.
3.5	Внедрение на официальном сайте муниципального района Большеглушицкий Самарской области	2012 - 2013 годы						Ведущий специалист Филатова Е.С.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Планируемый объем финансирования по годам, тыс. рублей				Исполнитель мероприятия
			2012	2013	2014	2015	
	информационных разделов по вопросам противодействия коррупции в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области						деятельности
4. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального района Большеглушицкий Самарской области в целях повышения эффективности деятельности							
4.1	Разработка и внедрение моделей должностных инструкций, отражающих показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Самарской области, позволяющих упорядочить и конкретизировать их служебные обязанности	2014 год					В рамках текущей деятельности Ведущий специалист Филагова Е.С.
4.2	Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Самарской области в целях повышения качества муниципальных услуг, предоставляемых гражданам и организациям	2012 - 2015 годы					В рамках текущей деятельности Заместитель главы-руководитель аппарата Бобошко Н.И.
5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе							
5.1	Внедрение на официальном сайте муниципального района Большеглушицкий Самарской области информационных разделов по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области	2013 год					В рамках текущей деятельности Ведущий специалист Филагова Е.С.
5.2	Разработка, внедрение и сопровождение единой системы электронного кадрового делопроизводства в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области	2013 - 2015 годы					В рамках текущей деятельности Ведущий специалист Филагова Е.С.
6. Совершенствование системы государственных гарантий на муниципальной службе в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области							
6.1	Регламентация порядка оплаты труда муниципальных служащих Самарской области в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности	2013 год					В рамках текущей деятельности Ведущий специалист Филагова Е.С.
	Всего		35 000	115 000	200 000	290 000	