



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ от 05.07.2022 № 1206
«О ПОРЯДКЕ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА СЛУЧАЕВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ»
(начало действия документа - 01.03.2023)**

Медицинская организация в течение суток направляет извещение об установлении предварительного диагноза ПЗ - при остром отравлении, в течение 3 рабочих дней – при хроническом профессиональном заболевании (по месту нахождения объекта, где работником выполнялась работа)

Управление Роспотребнадзора по Самарской области в 2-недельный срок составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника (при остром и хроническом ПЗ)*

Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в течение суток (при остром ПЗ), в течение 7 рабочих дней (при хроническом ПЗ)

*** В случае если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы, вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания отражается в санитарно-гигиенической характеристике условий труда. Методика оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы устанавливается Министерством здравоохранения Российской Федерации (п. 4 Постановления).**



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ от 05.07.2022 № 1206
«О ПОРЯДКЕ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА СЛУЧАЕВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ»
(начало действия документа - 01.03.2023)**

Медицинская организация со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника направляет работника и документы в течение:

- недели - при остром отравлении,
- месяца - при хроническом профессиональном заболевании

Центр профпатологии в течение 3 рабочих дней со дня составления медицинского заключения направляет извещение (в 4 экз.) об установлении заключительного диагноза - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание

1. Работодатель
2. Управление Роспотребнадзора по Самарской области
3. Отделение по Самарской области Социального фонда России



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ от 05.07.2022 № 1206

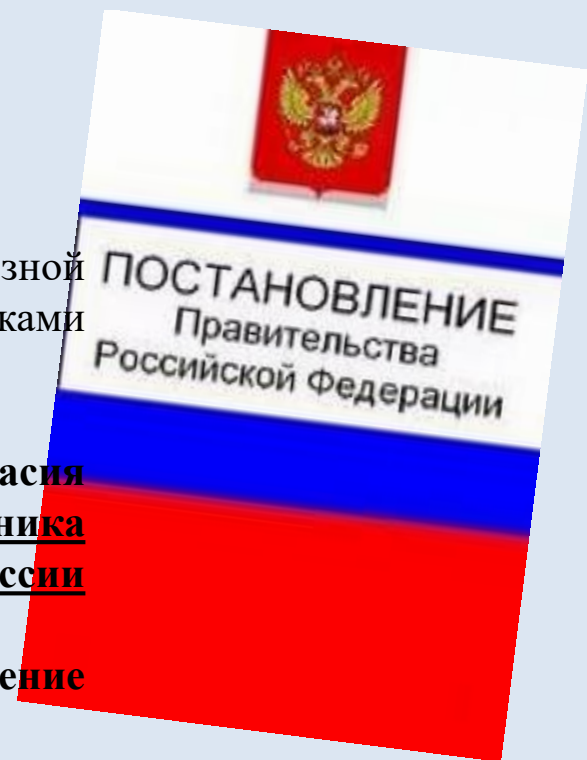
Работодатель в течение **10 рабочих дней** со дня получения извещения о заключительном диагнозе образует комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора). В **состав комиссии** входят:

- представитель работодателя,
- специалист по охране труда,
- **представитель центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз**,
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)
- страховщика (по согласованию).

В состав комиссии также включаются с их согласия представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных и опасных условиях труда. Число членов комиссии должно быть нечетным (п. 15 Постановления).

Комиссия обязана завершить расследование в течение **30 рабочих дней** со дня своего создания (п. 17 Постановления).

В случае необходимости при работе с архивными документами и материалами, а также при проведении лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований срок расследования может быть увеличен, **но не более чем на 30 рабочих дней.**





ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ от 05.07.2022 № 1206

В целях изменения или отмены установленного диагноза профессионального заболевания работник, работодатель, медицинская организация могут обратиться в центр профессиональной патологии с заявлением о проведении экспертизы связи заболевания с профессией в свободной форме.

В случае отмены медицинского заключения о наличии (отсутствии) профессионального заболевания акт о случае профессионального заболевания признается органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) недействительным на основании полученного извещения об отмене диагноза профессионального заболевания.

Для проведения расследования работодатель обязан проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа) комиссия устанавливает степень вины работника (в процентах).

В случае если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы, комиссией устанавливается вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания (в процентах).

