

«О квотировании рабочих мест инвалидов и создания для них условий труда на предприятиях м.р. Большеглушицкий»

Квотирование – это резервирование рабочих мест для приема инвалидов на работу.

Обязанности работодателя:

В соответствии с квотой, работодатели обязаны создать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и ежемесячно предоставлять в центр занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест, созданных или выделенных рабочих местах в соответствии с квотой.

Установление квоты для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Ответственность работодателя:

Если организация не соблюдает положения Закона в части квотирования рабочих мест и это выяснится в ходе проверки трудовой инспекции, на предприятие может быть наложен штраф. За неправомерный отказ в приеме на работу инвалида – штраф от 5000 до 10000 рублей на должностных лиц, за не предоставление сведений о выполнении квоты в соответствии с положениями ст. 19.7 КоАП РФ – штраф на сумму от 3000 до 5000 рублей.