

## Охрана труда для малых предприятий

В соответствии с законодательством Российской Федерации на работодателя возлагается ответственность за обеспечение условий труда, соответствующих требованиям безопасности и гигиены. Конкретный перечень обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда установлен статьей 212 Трудового кодекса РФ. Указанные в данном перечне обязанности являются общими для всех работодателей независимо от организационно-правовой формы, вида собственности и масштаба организации.

Таким образом, руководитель малого предприятия или индивидуальный предприниматель, использующий наемный труд, должны обеспечить полный комплекс мероприятий в области охраны труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Вместе с тем организация охраны труда в субъектах малого предпринимательства имеет свои особенности по сравнению с крупными предприятиями.

Перед руководителями организаций малого бизнеса и индивидуальными предпринимателями, как правило, встает задача выстраивания деятельности в области охраны труда «с нуля». Поэтому особую актуальность приобретает вопрос «с чего начать?», какие первоочередные шаги необходимо предпринять, чтобы со временем обеспечить выполнение всех государственных нормативных требований охраны труда.

На начальном этапе деятельности субъекта малого предпринимательства работодателю следует:

изучить свои обязанности в области охраны труда, установленные законодательством, пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

выбрать в соответствии со спецификой деятельности организационную форму работы по охране труда (создание службы охраны труда; возложение функций службы охраны труда на одного из работников; заключение договора со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда);

обеспечить проведение базовых мероприятий по охране труда (обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда;

медицинские осмотры работников; выдача работникам средств индивидуальной защиты; аттестация рабочих мест по условиям труда).

В дальнейшем работодателю необходимо перейти к формированию системы управления охраной труда, которая позволит согласовать отдельные мероприятия по охране труда друг с другом, обеспечить их непрерывность и преемственность, распределить обязанности и ответственность в области охраны труда между должностными лицами, сформировать механизмы контроля за состоянием условий и охраны труда в организации. Методической основой для построения системы управления охраной труда на малых предприятиях и у индивидуальных предпринимателей является специально разработанный стандарт «ГОСТ Р 12.0.009-2009. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению».

Сформированная на основе стандарта система управления охраной труда будет являться основой для реализации всего спектра мероприятий, предусмотренных государственными нормативными требованиями охраны труда.

Практические шаги по организации охраны труда в субъектах малого предпринимательства описаны в методическом пособии, с которым можно ознакомиться по ссылке:

#### Управление охраны труда

Мероприятия по охране труда для малых предприятий в процессе работы.

В процессе работы малого предприятия от специалиста по охране труда (или работодателя, выполняющего его функции) постоянно требуется множество действий:

1. обеспечение безопасности зданий, используемого оборудования и производственных процессов;
2. контроль над санитарно-гигиеническими условиями труда;
3. проведение инструктажей по охране труда;
4. ведение расследования и учета несчастных случаев и профзаболеваний на производстве;
5. организация проведения специальной оценки условий труда;

6. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7. создание и ведение документации по охране труда;

8. санитарно-бытовое обеспечение работников (своевременная выдача оборудования, инструментов, СИЗ, смывающих средств);

9. оборудование уголка по охране труда;

10. выплата компенсаций (в случае установления соответствующего класса по итогам СОУТ);

11. финансирование мероприятий по охране труда.

Таким образом, охрана труда на малом предприятии требует не меньше сил и вложений, чем на крупном, а кроме того — постоянного поддержания в порядке документации и проведения других мероприятий, важных для создания безопасных условий труда