

# Организация работы предприятия в холодное время года

## Как создать безопасные условия для сотрудников, которые работают в помещении

### Обратите внимание

Работодатель обязан оплатить сотруднику время вынужденного простоя, если это его вина ([ст. 157](#) ТК РФ).  
Размер — не меньше двух третей средней зарплаты

В холодное время года в рабочих помещениях должна быть комфортная температура воздуха, которую обеспечивает работодатель ([ст. 22](#) ТК РФ). Температурный режим зависит от нагрузки на сотрудников (таблица).

### Допустимая температура воздуха на рабочих местах производственных помещений в холодный период

Нагрузка на работников	Температура воздуха, °С		
	оптимальная	минимальная	максимальная
Сидячая работа с незначительным физическим напряжением	22–24	20,0–21,9	24,1–25,0
Работа сидя, стоя или связанная с ходьбой. Есть незначительная физическая нагрузка	21–23	19,0–20,9	23,1–24,0
Работа, связанная с постоянной ходьбой, перемещением мелких предметов. Есть определенная физическая нагрузка	19–21	17,0–18,9	21,1–23,0
Работа, связанная с ходьбой, перемещением и переносом тяжестей до 10 кг. Есть умеренная физическая нагрузка	17–19	15,0–16,9	19,1–22,0
Работа, связанная с постоянными передвижениями, перемещением и переносом тяжестей свыше 10 кг. Есть большая физическая нагрузка	16–18	13,0–15,9	18,1–21,0

Таблица составлена на основе [СанПиН 2.2.4.3359-16](#), утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 21 июня 2016 г. № 81

Для офисников, которые в течение дня работают за компьютером, комфортная температура воздуха в помещении 22–24 °С. При этом она не должна опускаться ниже 22 °С.

Для грузчиков, которые переносят тяжелые предметы, оптимальная температура 16–18 °С, но не ниже 13 °С ([СанПиН 2.2.4.3359-16](#), утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 21 июня 2016 г. № 81, далее — СанПиН 2.2.4.3359-16).

Если температура в помещении снизилась до недопустимого уровня:

- сократите рабочий день сотрудников. Например, если температура в рабочем помещении понизилась до 17 °С, сократите рабочий день на три часа, при температуре 16 °С — на четыре часа от нормальной продолжительности в восемь часов ([приложение 3](#) к СанПиН 2.2.4.3359-16);
- установите дополнительные перерывы в работе для обогрева;
- оборудуйте специальные комнаты отдыха для обогрева;
- предоставьте краткосрочные ежегодные оплачиваемые отпуска вне графика с согласия работников.

**Пример.** В подвале офисного помещения прорвало трубу отопления. На улице в тот момент было -12 °С. В кабинетах температуры к обеду опустились до 17 °С. Работники пожаловались начальнику, что замерзают. Так как ремонт системы мог затянуться до конца рабочего дня, руководитель отправил подчиненных домой и пообещал, что оплатит им эти несколько часов.

Чтобы поддерживать оптимальную температуру на рабочих местах, установите или модернизируйте на входе в помещение тепловую завесу, закупите переносные обогреватели, установите отопительные системы ([п. 15](#) Типового перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 181н).

## Как создать безопасные условия для сотрудников, которые работают на открытом воздухе

---

### Важно

В помещениях для обогрева нельзя использовать электронагревательные приборы с открытой спиралью и самодельные электронагревательные приборы

---

Если сотрудники в холодное время года работают на открытом воздухе, работодатель обязан:

- допускать сотрудника к работе, только если он прошел медицинский осмотр и врачи не обнаружили противопоказаний;
- проинформировать сотрудника о том, как влияет переохлаждение на организм, и о мерах его предупреждения;
- разработать внутрисменный режим работы на период рабочей смены. При этом учитывают допустимую степень охлаждения работников, которая регламентируется временем непрерывного пребывания на холоде и временем на обогрев ([приложение 2](#) к Методическим рекомендациям Роспотребнадзора от 19 сентября 2006 г. МР 2.2.7.2129–06);
- обеспечить сотрудника средствами индивидуальной защиты от холода. Теплоизоляция СИЗ должна соответствовать климатическому региону.

Эти требования указаны в Методических рекомендациях Роспотребнадзора от 19 сентября 2006 г. ([МР 2.2.7.2129–06](#)).

Сотрудникам, которые в холодное время года работают в закрытых необогреваемых помещениях или на открытом воздухе, нужно предоставлять перерывы для обогрева и отдыха. Они входят в рабочее время, и их нужно оплачивать. Закрепите порядок предоставления таких перерывов в локальном акте предприятия, например в правилах внутреннего трудового распорядка ([ст. 109](#) ТК РФ).

Существует ряд нормативных актов, в которых прописаны условия предоставления и продолжительность перерывов для отдыха отдельных категорий работников. Например, Правила безопасности при строительстве подземных сооружений ([ПБ 03-428-02](#)), утв. постановлением Госгортехнадзора России от 2 ноября 2001 г. № 49.

Если из-за похолодания на предприятии произошла авария и работа организации остановилась, за время простоя работникам нужно выплатить не меньше 2/3 оклада. Сотрудники, которые не работают из-за простоя, обязаны известить об этом работодателя.

**Пример.** Дворникам предоставляют перерывы для обогрева во время работы в холодное время года на открытом воздухе. Их обязательно включают в рабочее время и оплачивают.

Число 10-минутных перерывов на обогрев за 4-часовой период рабочей смены зависит от температуры воздуха и скорости ветра. При -15 °С — 1 перерыв, при -20 °С — 2 перерыва, при -30 °С — 3 перерыва. Дворник во время такого перерыва может не только согреться, но и восстановить силы.

Для того чтобы во время перерыва сотрудник мог согреться, нужно обустроить специальное помещение ([ст. 109](#) ТК РФ). Температура воздуха в нем должна быть 21–25 °С. Установите в помещении устройства для обогрева стоп и кистей с температурным

диапазоном работы 35–40 °С. Оборудуйте его шкафом или отдельными вешалками для верхней одежды.

Административные и бытовые помещения для обогрева должны находиться не дальше 150 м от места работы сотрудника. Норма площади на 1 человека — не меньше 0,1 кв. м ([п.п. 5.19](#) и [5.25](#) СП 44.13330.2011).

Если во время обеда работник принимал горячую пищу, начинать работать на холоде он может не раньше чем через 10 минут.

## **КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ**

### *Как накажут за нарушение температурного режима*

Инспекторы ГИТ за нарушение требований охраны труда, в том числе за грубое нарушение температурного режима на рабочих местах, могут привлечь предприятие к административной ответственности ([ч. 1 ст. 5.27.1](#) КоАП РФ). В этом случае штраф составит от 50 000 до 80 000 рублей.

Работодателя могут привлечь к уголовной ответственности, если он по неосторожности причинит тяжкий вред здоровью сотрудников или из-за его действий погибнет работник ([ст. 143](#) УК РФ).

Кроме этого, наказать за нарушение температурного режима могут и сотрудники Роспотребнадзора ([ст. 6.3](#) КоАП РФ). Если они обнаружат на предприятии нарушение санитарно-гигиенических нормативов, включая низкую температуру в помещении, где работают сотрудники, предприятие оштрафуют на сумму от 10 000 до 20 000 рублей или приостановят деятельность на срок до девяноста суток.