

Прокуратура Октябрьского района г. Самары разъясняет: «Мой сын работает в коммерческой организации по трудовому договору, в связи с поступлением в ВУЗ он не может продолжать работать, т.к. поступил на очное отделение. Может ли он уволиться с работы не отработывая 2 недели?»



Разъяснение подготовил **прокурор Октябрьского района г. Самары Евгений Тупиков.**

Трудовым законодательством предусмотрены дополнительные гарантии для работника, поступившего на очную форму обучения.

Так, в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы в связи с зачислением в образовательную организацию, соглашением или трудовым договором работодатель обязан расторгнуть в срок, указанный в заявлении работника. (Смотрите подробнее статью 80 Трудового кодекса Российской Федерации)

Таким образом, Ваш сын имеет право прекратить трудовые отношения перед началом учебного года не отработывая 2 недели. Однако для этого нужно предъявить справку с места учебы, подтверждающую зачисление в ВУЗ.