

*(для работников и специалистов с высшим или средним профессиональным образованием)*

**«ОХРАНА ТРУДА И ПРОФИЛАКТИКА НАРКОПОТРЕБЛЕНИЯ  
В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ  
ТЕХНОЛОГИКО-ОПАСНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Российский государственный университет нефти и газа  
(национальный исследовательский университет)  
имени И. М. Губкина»  
Центр инновационных компетенций (ЦИК)



Министерство образования и науки Российской Федерации

## III. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

**Тема № 1. Профилактика наркомании и алкоголизма, как составная часть мер по недопущению аварий и инцидентов на опасном производственном объекте (ПК-1).**

Понятие наркомании и алкоголизма как социальной проблемы. Государственная политика профилактики наркотизации общества. Управление процессом профилактики наркотизации. Наркоситуация и ее основные признаки. Профилактические тактики наркомании: ответственный и зарекоменданный опыт. *Девизы мара: «Охраняй трудя: раскрывай и аларити реализация профилактической программы предприятия».*

**Тема № 2. Нормативное обеспечение системы управления охраной труда: правовые основы профилактики наркомании и алкоголизма и организация взаимодействия взаимодельствия (ПК-2).**

Правовая профилактика в системе профилактики наркомании и алкоголизма. Формы, методы и виды правовой профилактики наркомании. Основные направления взаимодействия взаимодельствия в сфере профилактики наркомании и алкоголизма. Нормативно-правовое обеспечение взаимодействия взаимодельствия. Организационно-управленческое обеспечение взаимодействия взаимодельствия. Ресурсное обеспечение. Кадровое обеспечение. Информационно-аналитическое обеспечение. Информационный элемент взаимодействия взаимодельствия. *Девизы ситуационная мара: «Действия стенилиста в случаях обнаружения фактов потребления психоактивных веществ на предприятии».*

**Тема № 3. Обеспечение охраны труда: выявление признаков острой интоксикации психоактивными веществами, алкоголем и воздействием психоактивного состояния (ПК-3).**

Симптомы, дисфункциональное поведение или расстройства восприятия, а также когнитивные признаки острой интоксикации наркотическими средствами и наркотиков. Признаки употребления отдельных видов наркотиками, психоактивными веществами и алкоголем.

*Лабораторный практикум или выезд в наркологическое учреждение наркоманья или Московской области: «Организация работ по профилактике наркоманья» — как составная часть обеспечения охраны труда на предприятии».*

**Тема № 4. Обеспечение промышленной безопасности при выполнении работ и ведении технологических процессов: выявление внутривидовой наркоманья, психоактивных веществ и алкоголя (ПК-3).**

Нормативно-правовое регулирование организации работ по ранней выявлению потребностей наркоманья, психоактивных веществ и алкоголя на технологично — опасных производствах с повышенной опасностью.

Установление факта употребления наркотиков, психоактивных веществ и алкоголя состояния опьянения.

*Девизы мара: «Планирование работ по раннему выявлению потребностей наркоманья, психоактивных веществ и алкоголя на предприятии».*

**Тема № 5. Подготовка работников в области охраны труда по вопросам порядка проведения медико-психологического обследования работников либо кандидата на работу (ПК-3).**

Охрана труда и выявление потребностей наркотиков, психоактивных веществ и алкоголя на технологично — опасных производствах и производствах с повышенной опасностью, в том числе среди водителей и производителей работников железнодорожного транспорта и в иных сферах деятельности. Порядок проведения и документальное обеспечение медико-психологического обследования работников либо кандидата на работу. Порядок постановки на учет потребностей наркотических средств и порядок оказания помощи наркоманья медико-психологической помощи. Увольнение работников, находящихся на работе в состоянии наркотического опьянения.

*Лабораторный практикум: подготовка документов по медико-психологическому обследованию работников на предмет употребления наркотиков, опиумных на вопросы, подготовка к итоговой работе».*

**Тема № 6. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду, связанные с применением комплексной реабилитации и реабилитацией наркозависимых работников (ПК-2).**

Выработка мер, направленных на организацию охраны труда на предприятии в соответствии с анализом социально-психологических причин недопущения потребления психоактивных веществ, а также прохождения программ комплексной реабилитации и ресоциализации. Межведомственное взаимодействие в сфере реабилитации больных наркотического профиля и оказания помощи лицам, страдающим жданием добровольно пройти курс лечения и реабилитации.

*Ситуационная девизы мара: «Составление программы индивидуального выхода потребителя наркотиков и алкоголя из сложившейся зависимости».*

## IV. ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ

Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся.

Итоговая аттестация является обязательной для слушателей, завершивших обучение по программе повышения квалификации.

К итоговой аттестации допускаются слушатели, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнявшие учебный план по программе.

## КОЛЫМ НАРАТЛЕДЖЕ ПИНАПРОГРЕВЧИМ

**Цель обучения:** получение новой компетенции, обеспечивающей качественное и производительное освоение вопросов охраны труда на технологически сложных предприятиях и предприятий с высоким уровнем опасности, веществ с профпатогенной употреблением наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

В подготовке учебных материалов задействованы руководители и эксперты подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации, РТУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, врач-наркологи, психологи, а также специалисты и эксперты, обладающие опытом организации профпатологии наркомании в трудовых коллективах.

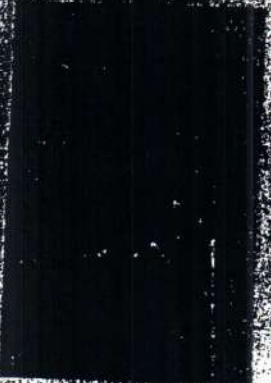
Категория слушателей



Специалисты в области управления персоналом



Специалисты в области управления персоналом



Специалисты в области управления персоналом



Специалисты подразделений производственной медицины

## ПЕЧО ВЕЛЮЧЕЛ ПИНАПРОГРЕВЧИМ

Программа обучения состоит из 6 тематических модулей, охватывающих вопросы в сфере охраны труда, корпоративности, медицины, психологии, социологии, и предусматривает:

анализ и оценку текущего состояния наркоситуации в регионе, организационно-работу по предупреждению наркотопрофилактики и алкоголизма на производстве; изучение нормативного обеспечения системы управления охраной труда (в части профпатологии потребления психоактивных веществ); планирование деятельности по профилактике наркомании и алкоголизма; выработку алгоритма взаимодействия заинтересованных производственных подразделений с целью выявления и пресечения фактов употребления работниками наркотиков и алкоголя;

расмотрение конкретных ситуационных производственных моделей, связанных с выявлением наркотопрофилактики, алкоголем и лицами и проведением дальнейших действий (увольнение либо реабилитация); обеспечение охраны труда: изучение признаков острой интоксикации психоактивными веществами, алкоголем и постановка клинического диагноза; порядок проведения медицинского освидетельствования работников, либо кандидата на работу;

В процессе обучения предполагается использование непрерывных профессионально-практическую направленность.

Реализация Программы предусматривает использование различных форм обучения:

лекции;

практические занятия;

выезды в медицинские учреждения наркологического профиля г. Москвы или Московской области;

круглый стол: «Обеспечение безопасности: профилактика потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя на технологически сложных предприятиях»;

готовая работа.

Занятия будут вести высококвалифицированные специалисты в сфере профпатологии наркомании и алкоголизма, врач-наркологи, психологи, эксперты в области российского трудового права и кадрового делопроизводства.

В процессе обеспечения слушатели получат релевантные материалы, видеолекции, образцы документации, необходимой для организации работы по выявлению потребностей психоактивных веществ.

Форма обучения – очная, с отрывом от производства.

Объем Программы – 40 часов.

Учебные занятия проводятся в течение 5 дней по 6-8 часов в день.

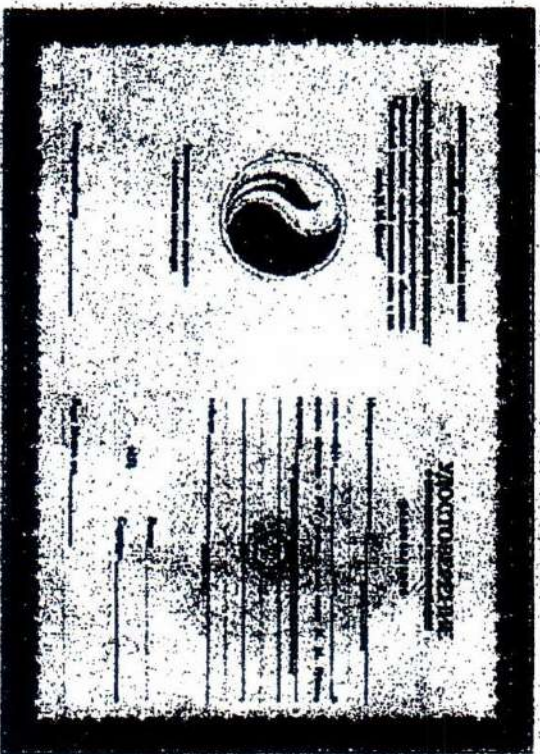
Итоговая аттестация призвана оценить у слушателей полученные знания и умения, сформированные профессиональные компетенции, способность профессионально излагать специальное информационное, аргументировать и защищать свою точку зрения.

**Формы аттестации**  
Итоговая аттестация слушателей по программе проводится в форме выполнения итоговой работы.

Результаты итоговой аттестации определяются оценкой качества зачета.

**Оценочные средства**  
Оценка качества освоения программы проводится в отношении соответствия результатов освоения программы заявленным целям и планируемым результатам обучения.

**Документ об обучении**  
Слушателем, успешно завершившим обучение, выдается удостоверение установленного образца о повышении квалификации.



Дополнительную информацию по Программе можно получить:  
по электронной почте: [drok@rubki.ru](mailto:drok@rubki.ru);

по телефонам:

+7 (499) 507-88-00;

+7 (499) 507-90-00

Почтовый адрес: 119991, Москва, Ленинский пр-т., д. 65 (3 корпус),  
РТУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, в/я 902, ЦИК