

**Самарская прокуратура по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах разъясняет: «Перечень документов, которые работодатель вправе запросить при приеме на работу».**

Статьей 65 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определен список документов, подлежащих к предоставлению работодателю при приеме на работу. К ним относятся:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Кроме того, законодательством установлен перечень документов, необходимых при устройстве на работу для отдельных категорий работников.

Так, в соответствии с частями 3, 4 статьи 63 ТК РФ, при заключении трудового договора с лицом, не достигшим 15 летнего возраста, необходимо письменное согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства. В соответствии со статьей 283 ТК РФ при приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

Перечень дополнительных документов установлен ТК РФ, а также иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

**Подготовлено Самарской прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах**