

Анализ наиболее характерных нарушений требований охраны в организациях.

Анализ материалов проверок, проведенных в первом полугодии 2018 года, показывает, что наиболее характерными нарушениями требований охраны труда являются:

- организация работ по охране труда;
- обучение и инструктирование работников по охране труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Организация работ по охране труда

К данной категории нарушений относится отсутствие в учреждении утвержденной системы управления охраной труда и отсутствие службы охраны труда (возложение обязанности по организации работ по охране труда на специалистов).

Согласно статье 212 Трудового Кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Одна из основных обязанностей - создание и функционирование системы управления охраной труда.

В соответствии со статьей 209 Трудового Кодекса РФ система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. (Постановление Правительства Самарской области от 16.12.2011 № 810 «О системе управления охраной труда в Самарской области»).

Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» утверждены основные принципы управления охраной труда у работодателя, направленные на обеспечение последовательного улучшения состояния условий и охраны труда на рабочих местах и снижение профессиональных рисков занятых на них работников

Применение системы управления охраной труда способствует выполнению работодателем обязанностей по обеспечению безопасных условий труда.

Согласно статье 217 Трудового Кодекса РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда он вправе взять на себя обязанности по охране труда, назначить ответственного за охрану труда либо передать вопросы по охране труда на аутсорсинг.

Задачи и функции службы охраны труда (специалиста по охране труда) определены Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации».

Основными задачами службы охраны труда (специалиста по охране труда) являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов учреждения;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- оснащение учреждения необходимыми пособиями по охране труда, средствами обучения и т. п.;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда;
- информирование и консультирование работников организации, в том числе, ее руководителя по вопросам охраны труда.

Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.05.2012 № 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда".

Обучение и инструктирование работников по охране труда

К данной категории нарушений относятся вопросы обучения работников вопросам охраны труда, создания комиссии по проверке знаний требований охраны труда в организации, программы обучения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, наличие инструкций по охране труда, проведение инструктажей на рабочем месте.

Согласно статье 225 Трудового Кодекса РФ обучение по охране труда проходят все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели.

Порядок обучения и проверки знаний по охране труда регламентируется

ГОСТ 12.0.004 - 2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» и постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Отдельные категории руководителей и специалистов организаций проходят специальное обучение по охране труда при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации может проводиться непосредственно самой организацией (работодателем) при наличии комиссии по проверке знаний требований охраны труда либо в обучающих организациях, аккредитованных Минтрудом России в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

Рабочие программы обучения по охране труда руководителей и специалистов разрабатываются на основе Примерных учебных планов и программ (письмо Минтруда России от 27.05.2004 № 477-7), и утверждаются работодателем или руководителем обучающей организации. Обучение по охране труда завершается проверкой знаний требований охраны труда. Для проведения проверки знаний работодатель или руководитель обучающей организации издадут приказ (распоряжение) о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее 3-х человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом и выдаются удостоверения за подписью председателя комиссии, заверенные печатью организации, проводившей обучение.

Согласно статье 212 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан обеспечить сотрудникам безопасность на рабочих местах. Для этого необходимо разработать и утвердить инструкции по охране труда.

Постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80 утверждены «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда» (далее - Методические рекомендации), на основании которых разрабатываются инструкции и нормативы по охране труда для работников. В Приложениях к Методическим рекомендациям приведены формы журнала учета и выдачи инструкций по охране труда. Инструкции выдаются работникам под роспись.

Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников должен

организовать работодатель не реже одного раза в 5 лет.

Согласно «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29, работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу.

Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

К данной категории нарушений относится обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и обезвреживающими средствами.

Согласно статье 221 Трудового Кодекса РФ на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работодатель обязан бесплатно обеспечить работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Приобретение средств индивидуальной защиты осуществляется за счет средств работодателя.

Средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы. Обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты установлены приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

Все средства индивидуальной защиты должны соответствовать требованиям Технического регламента Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 «О безопасности средств индивидуальной защиты» ТР ТС 019/2011.

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, а также правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н.