

Министр Максим Топилин выступил на X съезде Федерации Независимых Профсоюзов России

22.05.2019 10:47:00

Говоря о роли социального партнерства, Максим Топилин отметил, что благодаря совместным усилиям правительства, профсоюзов и работодателей ситуация на рынке труда оставалась стабильной: «Мы сегодня имеем самый низкий уровень безработицы – около 4,8 %. В перспективе мы исходим из того, что те действия, которые производятся и правительством, и социальными партнерами не должны изменить в худшую сторону ситуацию на рынке труда».

Министр напомнил, что в 2019 году развернуты новые программы содействия занятости населения. Это, прежде всего, программы, направленные на повышение квалификации и переобучение граждан предпенсионного возраста. «Это то обязательство, которое было в том числе выдвинуто профессиональными союзами ФНПР при рассмотрении вопросов пенсионной реформы прошлым летом и осенью. Это инициатива о том, что необходимо поддерживать лиц, которые находятся в “переходной зоне” и которым необходимо усилить компетенции. И уже 5 млрд рублей в этом году направляется на повышение квалификации данных граждан, процессы в регионах начались», – сообщил **Максим ТОПИЛИН** и попросил представителей профсоюзов контролировать ситуацию на местах, в том числе отслеживать соответствие программ переобучения требованиям и пожеланиям, которые выдвигаются участниками программы.

Глава Минтруда России добавил, что повышение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения не оказало негативного влияния на рынок труда и в последующем МРОТ будет увеличиваться.

«Конец этого года и следующий год должны стать временем, когда будет принята новая потребительская корзина. С 1 января 2021 года корзина будет пересмотрена. Пересмотрена, естественно, в большую сторону. Мы должны актуализировать требования к наполнению корзины – прежде всего, продуктами питания. И эту совместную работу мы сейчас и с Федерацией независимых профсоюзов, и с работодателями, и с учеными ведем. Нам нужно к концу этого года окончательно определиться с новой потребительской корзиной. Мы исходим из того, что в этой связи и минимальный размер оплаты труда, безусловно, будет увеличен. Безусловно, будет повышение стандартов минимальной заработной платы дальше происходить», – рассказал Максим ТОПИЛИН.

По его словам, ведомство будет наблюдать за изменением соотношений по заработным платам работников бюджетной сферы. «Я хочу подчеркнуть, что мы продолжаем очень жестко контролировать субъекты Российской Федерации в этом направлении, и любые отклонения, любые изменения или, допустим, то, что связано с объемом средств, который предусматривают субъекты Российской Федерации на исполнение майского указа Президента Российской Федерации еще 2012 года, – здесь осуществляется очень жесткий совместный контроль», – отметил Министр.

Он также подчеркнул, что выполнение майских указов Президента России, в том числе по снижению бедности, является предметом совместной работы социальных партнеров.

«Мы до 2024 года обязаны реализовать задачу уменьшения в два раза количества наших граждан, доходы которых находятся ниже прожиточного минимума. Здесь есть разные способы. Безусловно, мы исходим из того, что прежде всего это все-таки рост зарплаты, это рост производительности труда, это рост заработных плат в коммерческом секторе, во внебюджетном секторе и в последующую очередь это уже оказание социальной помощи. <...> В ряде регионов проходит сейчас соответствующий эксперимент. Мы пытаемся, выявить все семьи, которые находятся в этой зоне. Прежде всего, это сельская местность, это семьи с детьми, но, безусловно, способы реализации этой задачи бывают разными», – рассказал Максим ТОПИЛИН.



Он добавил, что в ходе текущего бюджетного процесса ведомство готовит на следующий год предложения по оказанию финансовой помощи субъектам Российской Федерации на финансирование реализации технологии социального контракта и обратился к представителям профсоюзов подключиться к этой теме: «Нам очень важно, чтобы вы со своими коллегами в рамках трехсторонней комиссии в этот промежуток времени, как минимум сентябрь этого года, очень внимательно поработали с темой социальных контрактов. Это, безусловно, затрагивает наши интересы».

Министр также остановился на теме охраны труда, отметив, что в этой сфере были достигнуты серьезные успехи: совместными усилиями более чем в два раза был снижен травматизм и количество несчастных случаев со смертельным исходом. По его словам, сейчас на повестке дня стоит вопрос нулевого травматизма, подготовлены проекты изменений в Трудовой кодекс и законодательство о специальной оценке условий труда, которые согласованы сторонами социального партнерства и готовятся для внесения в Госдуму России.

«Мы очень надеемся, что в этом году эти законы обретут свою жизнь. Мы сможем уже на предприятиях, безусловно, с участием двух сторон, обеспечивать не только взаимосвязь между непосредственно вредными факторами и тарифами Пенсионного фонда, но и создавать программы снижения производственного травматизма, снижения рисков получения травм на производстве, в том числе микротравм», – рассказал Максим ТОПИЛИН. – Мы исходим из того, что все эти инструменты должны серьезно повлиять на улучшение здоровья на производстве, потому что мы с вами прекрасно знаем: по статистике именно показатели смертности населения в трудоспособном возрасте в диапазоне от 35 до 55 лет, особенно мужского населения, сейчас оставляют желать лучшего. Это очень серьезный резерв для улучшения общей продолжительности жизни, для снижения смертности в Российской Федерации».

Глава Минтруда России затронул и тему развития электронных сервисов в социально-трудовой сфере. Он рассказал, что совместно с социальными партнерами министерство подготовило согласованную версию поправок в Трудовой кодекс по переходу на электронные трудовые книжки.

При этом, по словам Максима ТОПИЛИНА, право работника на бумажную трудовую книжку остается. «Мы исходим из того, что это должно быть выбором работника. Как работник захочет, так это право и должно быть реализовано, – отметил он. – Электронные сервисы входят в обиход. Мы решили проблему, связанную с переходом на электронный больничный лист, практически это стало повсеместной историей. Нам нужно продвигаться в данном направлении, и такой законопроект, я

надеюсь, до конца этого года палатами Федерального Собрания тоже будет принят».

Кроме того, Министр сообщил, что Минтруд России работает над развитием предоставления электронных государственных услуг в социальной сфере, внедрением электронного кадрового делопроизводства, внимательно рассматривая позиции социальных партнеров.

Говоря о решении проблемы задолженности по заработной плате, Максим ТОПИЛИН сообщил, что министерство подготовило законопроект, который дает право инспекции по труду предоставлять документы в Федеральную службу судебных приставов для автоматического списания средств со счетов работодателей с тем, чтобы обеспечить гарантии работников на своевременную выплату заработной платы во внеочередном порядке. «Данный законопроект подготовлен. Надеюсь, что уже в ближайшее время он будет внесен в Госдуму России», – добавил он.



**Минтруд
России**

Источник публикации: rosmintrud.ru.



ОРГАНИЗУЙТЕ ЗА 10 МИНУТ В О ЕЖЕГОДНОЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ О И КОНТРОЛЬ ЗНАНИЙ ПО ОХРА



СТОИМОСТЬ ОТ 299 РУБЛЕЙ ЗА СОТРУДНИКА

Идеальное решение для компаний с внутренней комиссией.
Защитите свою компанию от несчастных случаев и штрафов.

ПОЛУЧИТЬ ДЕМО-ДОСТУП К СИСТЕМЕ И КП



[Все публикации](#)

КЛИНСКИЙ ИНСТИТУТ ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА

8 (800) 333-0077 бесплатно по всей России

141607, Московская обл.

г. Клин ул. Дзержинского
д.6

[info@klni.ru](#)

- [О компании](#)
- [Наша материальная база](#)
- [Почему выбирают КИИУТ](#)
- [Лицензии и сертификаты](#)
- [Наша команда](#)
- [Наша награда](#)
- [Наша история](#)
- [Услуги](#)
- [Специальная оценка условий труда](#)
- [Обучение и тренинги](#)

- Авторские статьи труда
- IT услуги
- Управление рисками
- Производственный контроль
- Медицина труда
- Научная деятельность
- Сертификация
- Информатор
- Наши сотрудники и нас
- Новости
- Публикации
- Клиенты
- Карьеры
- Карьера и развитие
- Вакансии
- Вопросы и ответы
- Студентам и молодым специалистам

© 1997–2014 Клинский институт охраны и условий труда

<iframe src="//www.googletagmanager.com/ns.html?id=GTM-N6Z7JK" height="0" width="0" style="display:none;visibility:hidden"></iframe> <div></div>

Перезвоним в назначенное время. Сейчас мы не работаем, но перезвоним, когда вам будет удобно.

Внимание!

Проверьте правильность набранного номера

Сервис предоставлен RedConnect

Да
Нет



Отправить Сервис предоставлен RedConnect

Сейчас нет свободных операторов, мы позвоним вам в ближайшее возможное время.

[Закреть](#)

00:28.00

Отменить

Выбор времени

Сейчас операторы не работают.

Мы перезвоним в указанное время:

в :

Перезвоним сегодня в 10:00 [Изменить](#)

Внимание!

Проверьте правильность набранного номера

[Заказать звонок](#)

Бесплатная версия обратного звонка RedConnect