

**ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ
УВЕДОМЛЕНИЕ для РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«О проведении специальной оценки условий труда»**

С 01.01.2014 вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон), в соответствии с которым работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

Статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации установлены обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе обязанность работодателя обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

Также вышеуказанной статьей установлено, что специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

Непринятие работодателем мер по проведению специальной оценки условий труда может повлечь за собой привлечение к административной или уголовной ответственности на основании соответственно статьи 5.27.1 КоАП РФ и статьи 143 УК РФ.

Справки по телефону: 88467322593 (Тюрникова Ольга Васильевна)